

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26



STAABI RY:N

STRATEGIA 2025-2028

27 **ALKUSANAT**

28 Tämä dokumentti on Staabi ry:n – Tampereen yliopiston hallintotieteitä opiskelevien
29 yhdistyksen kolmas strategia vuosille 2025–2028. Edellisen strategiakauden aikana
30 koronaviruspandemia muutti yhdistyksen toimintaa ja osoitti toimivan strategian tärkeyden,
31 sillä yhdistys joutui sopeutumaan suuriin muutoksiin lyhyellä varoitusajalla. Strategian rooli
32 on tuoda vakautta yhdistyksen toimintaan ja viitoittaa suuntaa tuleville vuosille. Strategian
33 avulla yhdistys pystyy kehittämään toimintaansa pitkäjänteisesti ja se mahdollistaa
34 suurtenkin kokonaisuuksien saavuttamisen.

35 Uudessa strategiassa Staabin arvoja on uudistettu, ja vanhojen arvojen, **avoimuuden,**
36 **vastuullisuuden, yhdenvertaisuuden ja yhteisöllisyyden** lisäksi Staabin arvoksi lisättiin
37 **rohkeus**. Arvot ohjaavat kaikkea, mitä yhdistyksessä tapahtuu, ja ne ovat läsnä kaikessa
38 toiminnassamme. Staabin missiona on olla **ainutlaatuinen yhteisö, joka tarjoaa**
39 **ikimuistoisia kokemuksia**. Missio ohjaa yhdistystämme kohti visiotamme: **Staabilaisuus**
40 **on identiteetti, joka kantaa läpi elämän**. Uudessa strategiassa yhdistyksen strategiaa
41 tavoitteita **1. Vaikuttava edunvalvoja, 2. Yhdenvertainen yhteisö, 3. Vastuullinen**
42 **organisaatio, 4. Vetovoimainen yhteistyökumppani** selkeytettiin ja uudeksi tavoitteeksi
43 lisättiin **5. Yhdistävä ja aktiivinen alumnitoimija**. Uuteen strategiaan luotiin strategisten
44 tavoitteiden mittareita, joita ei ollut aiemmissa strategioissa.

45 Staabi ry:n strategia on syntynyt yhdessä Staabin jäsenistön kanssa. Strategian
46 uudistuksesta on vastannut yhdistyksen strategiatyöryhmä, joka on tehnyt tiivistä yhteistyötä
47 sekä yhdistyksen jäsenistön että hallituksen kanssa. Työryhmä on kuunnellut tarkasti
48 jäsenistön ajatuksia ja toiveita, ja muokannut niiden pohjalta suuntaviivoja tulevaisuudelle.
49 Kiitos uudesta strategiasta kuuluu siis kaikille teille, arvon staabilaiset, sillä ilman teidän
50 kiinnostustanne yhdistyksemme toimintaa kohtaan ei meillä olisi strategiaakaan.

51

52 Tampereella, 18.11.2024

53 Staabin strategiatyöryhmä

54

55

56

57

58

59 STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

60 Tämän strategian toteuttaminen on pääsääntöisesti yhdistyksen hallituksen,
61 toimihenkilöiden sekä tiimien vastuulla. Strategia on tarkoitus jalkauttaa vaiheittain
62 yhdistyksen toimintaan toimintasuunnitelmien sekä muiden toimintaa ohjaavien
63 dokumenttien kautta, ja yhdistyksen strategia ohjaa jokavuotista toimintasuunnitelma- sekä
64 talousarvioprosessia. Kaiken yhdistyksen toiminnan tulee olla yhdistyksen arvojen ja vision
65 mukaista, ja toisaalta yhdistyksen arvojen tulee alati näkyä yhdistyksen toiminnassa.

66 Yhdistyksen hallitus seuraa ja raportoi yhdistykselle strategian toteutumisesta vähintään
67 kahdesti vuodessa. Mikäli hallitus katsoo lisäraportoinnille tarvetta, voi hallitus tämän
68 omasta tahdostaan toteuttaa parhaaksi näkemällään tavalla. Strategian toteutumista tullaan
69 myös mittaamaan yhdistyksen jäsenille tehtävien kyselyjen kautta. Kyselyissä kartoitetaan
70 yhdistyksen jäsenten näkemys strategian toteutumisen asteesta sekä arvojen näkymisestä
71 toiminnassa. Niin kyselyiden tuloksien julkaisussa, kuin myös hallituksen raportoinnissa
72 strategian toteutumisesta, noudatetaan mahdollisimman laajaa avoimuutta.

73

74 **MISSIO**

75 Ainutlaatuinen yhteisö, joka tarjoaa ikimuistoisia kokemuksia.

76

77 **VISIO**

78 Staabilaisuus on identiteetti, joka kantaa läpi elämän.

79

80 **ARVOT**

81 **Yhdenvertaisuus**

82 Staabi on kaikille turvallinen paikka, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja jokaisella on
83 yhdenvertainen mahdollisuus osallistua toimintaan.

84 **Vastuullisuus**

85 Staabin toiminta on vastuullista ja siinä huomioidaan sosiaalinen, ekologinen ja taloudellinen
86 kestävyys.

87 **Avoimuus**

88 Staabissa on avoin, osallistava ja vuorovaikutuksellinen toimintakulttuuri, jossa tieto ja
89 ymmärrys toiminnasta on saavutettavaa kaikille.

90 **Yhteisöllisyys**

91 Yhteisöllisyys on Staabin kantava voima, jota rakennetaan ihmisten yhteentumisella
92 yhdistyksen toimintaympäristössä ja sen ulkopuolella.

93 **Rohkeus**

94 Staabissa toimitaan ennakkoluulottomasti ja tartutaan rohkeasti uusiin mahdollisuuksiin
95 toiminnan kehittämiseksi.

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121 STRATEGISET TAVOITTEET

122 Tässä strategiassa esitetyt strategisten tavoitteiden mittarit ovat ehdotuksia, joten
123 yhdistyksen hallitus ja muut toimijat voivat käyttää niitä parhaaksi näkemällään tavalla. He
124 voivat halutessaan kehittää myös muita mittareita.

125

126 Vaikuttava edunvalvoja

127 Staabi on vaikuttava edunvalvontatoimija korkeakoulu yhteisössä tehden aktiivista työtä
128 opiskelijoiden aseman parantamiseksi. Aktiivinen ja osallistava edunvalvonta läpileikkaa
129 kaikkea Staabin toimintaa jäsenistön hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden tukena.

130 Mittarit:

- 131 • Miten edunvalvonnassa on tehty yhteistyötä sidosryhmien kanssa?
- 132 • Miten on osallistuttu työryhmien toimintaan?
- 133 • Millaisia koulutus- ja sosiaalipolitiikkaan liittyviä tapahtumia on järjestetty?
- 134 • Miten koulutus- ja sosiaalipolitiikkaan liittyvistä aiheista on viestitty jäsenistölle?

135

136 Yhdenvertainen yhteisö

137 Staabi luo monipuolista sisältöä opiskelijaelämään ja tarjoaa jokaiselle mahdollisuuden
138 löytää oman paikkansa yhteisöstä. Kaikki toivotetaan tervetulleiksi Staabiin. Syrjintään,
139 häirintään ja kiusaamiseen puututaan ja niitä ennaltaehkäistään aktiivisesti.

140 Mittarit:

- 141 • Miten tapahtumien järjestämisessä on huomioitu moninaisuus, esteettömyys ja
142 saavutettavuus?
 - 143 ○ Millaisia haasteita näissä osa-alueissa on kohdattu?
- 144 • Millaista toimintaa yhdenvertaisuudesta vastaavat toimijat toteuttavat?
 - 145 ○ Miten heihin saa yhteyden?
- 146 • Miten toimijoita koulutetaan yhdenvertaisuusteemoihin liittyen?
- 147 • Miten yhdenvertaisuudessa on tehty yhteistyötä sidosryhmien kanssa?

148

149

150

151

152 **Vastuullinen organisaatio**

153 Staabin toiminnassa huomioidaan sosiaalisen, ekologisen ja taloudellisen kestävyuden
154 ulottuvuudet. Staabi noudattaa toiminnassaan hyvän hallinnon periaatteita ja välittää
155 aktiivisesti tietoa tehdyistä päätöksistä. Jokaisella staabilaisella on mahdollisuus vaikuttaa
156 yhdistyksen toimintaan. Yhdistys huolehtii staabilaisten hyvinvoinnista ja toimii
157 yhdenvertaisesti. Staabi sitoutuu tekemään kestäviä ympäristötekoja toiminnassaan ja
158 tarkastelee toimintaansa ja tuottamaansa ympäristökuormaa kriittisesti. Staabi on
159 vakavarainen ja kestävästi kasvava yhdistys, jonka taloudenpitoa hoidetaan vastuullisesti.

160 **Mittarit:**

- 161 • Miten Staabissa seurataan kestävä kehityksen eri ulottuvuuksia?
- 162 • Miten toiminnan avoimuutta on edistetty?
- 163 • Onko toimijoiden valinnoissa hyödynnetty anonyymia valintatapaa?
- 164 • Miten toimijoilta on kerätty palautetta?
- 165 • Miten toimijoiden hyvinvoinnista on huolehdittu?
- 166 • Miten Staabi on kantanut yhteiskunnallisen vastuunsa?
- 167 • Millä keinoin yhdistyksen taloudellinen asema ja toiminnan jatkuvuus on pyritty
168 säilyttämään?
- 169 • Miten yhdistyksen varat jakautuvat eri sektoreiden kesken?
- 170 • Miten Staabissa toteutetaan kestävä kehityksen suunnitelmaa?
 - 171 ○ Millaisia haasteita suunnitelman toteuttamisessa on kohdattu?

172

173 **Vetovoimainen yhteistyökumppani**

174 Staabi toimii aktiivisesti erilaisissa verkostoissa ja on haluttu yhteistyökumppani niin
175 yritysten, yliopistojen kuin järjestöjenkin keskuudessa. Staabi on tunnettu brändi, jota tulee
176 aktiivisesti ylläpitää ja vahvistaa.

177 **Mittarit:**

- 178 • Kuinka hyvin yhteistyökumppaneita on tavoitettu?
- 179 • Millaisia yhteistyösopimuksia on tehty?
- 180 • Onko asetetut varainhankintatavoitteet saavutettu?
- 181 • Millaisia yhteistyötapahtumia on järjestetty muiden toimijoiden kanssa?

182

183 **Yhdistävä ja aktiivinen alumnitoimija**

184 Alumnit ja alumnitoiminta ovat arvokas osa Staabia, mikä näkyy staabilaisille jo opintojen
185 aikana. Aktiivinen alumnitoiminta luo polkuja työelämään ja tukee yhdistyksen
186 yritysysteistöitä. Staabi pyrkii aktiivisesti tuomaan alumneja ja opiskelijoita lähemmäksi
187 toisiaan erilaisten yhteistapahtumien avulla.

188 **Mittarit:**

- 189 • Miten alumniverkoston on hyödynnetty?
- 190 ○ Millaisia alumnitapahtumia on järjestetty?
- 191 ○ Miten alumnien ja jäsenistön vuorovaikutusta on edistetty?
- 192 • Miten alumneja on kontaktoitu?
- 193 ○ Millaisia haasteita kontaktoinnissa on kohdattu?