



STAABI RY:N TOIMINTAKERTOMUS
VUODELTA 2024

Sisällysluettelo

JOHDANTO.....	1
YLEISTÄ JA HALLINTO.....	1
EDUNVALVONTA.....	8
TALOUS.....	9
VIESTINTÄ.....	11
VARAINHANKINTA.....	12
Sopimusperusteinen varainhankinta.....	12
Oheistuotteet ja muu varainhankinta.....	12
Tapahtumaperusteinen varainhankinta.....	13
Kolmiot.....	13
Lovebileet.....	14
HopLop Hulabaloo.....	15
TAPAHTUMATOIMINTA.....	15
Viihde- ja vapaa-ajan tapahtumat.....	15
Liikunta- ja hyvinvointitapahtumat.....	16
Työelämäntapahtumat.....	17
Alumnitapahtumat.....	17
Vuosijuhlat.....	18
Aikuisopiskelijatoiminta.....	19
TUUTOROINTI.....	20
KANSAINVÄLISYYS.....	21
LOPUKSI.....	23

JOHDANTO

Staabi ry on toiminut vuonna 2024 sääntöjen, ohjesääntöjen ja arvojensa mukaisesti. Toiminnassa on tavoiteltu mahdollisimman kattavasti strategian tavoitteita. Toiminnassa huomioitiin säännöissä mainittu tarkoitus, jonka toteutumiseksi yhdistys järjesti kokous-, keskustelu-, koulutus- ja ajanviettoilaisuuksia, edisti hallintotieteiden opiskelijoiden ja työelämän vuorovaikutusta, piti yhteyttä vastaavanlaisiin yhdistyksiin ja kerhoihin, harjoitti edunvalvontaa ja koulutuspoliittista yhteistyötä sekä osallistui ylioppilaskunnan toimintaan. Tässä toimintakertomuksessa tullaan käsittelemään toimintasuunnitelmassa annettuja tavoitteita ja niiden eteen tehtyjä toimenpiteitä sektoreittain. Lisäksi kappaleiden lopussa mainitaan, mitä strategisia tavoitteita ollaan saavuttamassa tehtyjen toimien myötä.

Toimintasuunnitelman on tarkoitus ohjata toimintaa kohti strategiamme toteutumista ja asettaa välitavoitteita, jotta strategisten tavoitteiden saavuttaminen olisi mahdollista. Strategisten tavoitteiden toteutumista on seurattu muun muassa jäsenistökyselyiden avulla puolivuositain. Uudistetussa strategiassa on vastattu tarpeeseen luoda mittareita, joiden avulla strategisten tavoitteiden saavuttamista voidaan mitata aiempaa paremmin.

Strategiamme mukaan Staabi ry:n missio on olla ainutlaatuinen yhteisö, joka tarjoaa ikimuistoisia kokemuksia. Visiomme mukaan staabilaisuus on identiteetti, joka kantaa läpi elämän. Toimintaa ohjaavat arvot ovat yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus, avoimuus ja vastuullisuus. Yhdistyksellämme oli vuonna 2024 neljä strategista tavoitetta:

1. Vaikuttava edunvalvoja
2. Yhdenvertainen yhteisö
3. Vastuullinen organisaatio
4. Vetovoimainen yhteistyökumppani

YLEISTÄ JA HALLINTO

Yleistä vuoden 2024 toiminnasta

STAABI Tampereen yliopiston hallintotieteitä opiskelevien yhdistys ry:n vuoden 2024 hallitus valittiin yhdistyksen sääntömääräisessä syyskokouksessa 14.11.2023. Hallitus järjestäytyi kokouksessa 1/2024 seuraavasti:

Puheenjohtaja: Ada Siikaluoma
Varapuheenjohtaja ja kolmiovastaava: Ella Lavaste
Yrityssuhde- ja työelämävastaava sekä sihteeri: Sofia Kitinoja
Talous- ja tietosuojavastaava: Tomi Pirinen
Tuutor- ja yhdenvertaisuusvastaava: Magdalena Honkasalo
Koulutuspoliittinen vastaava: Tatu Heiskanen
Viestintävastaava: Krista Rannikko
Liikunta-, vapaa-aika- ja ympäristövastaava: Aava Luoma
Tapahtumavastaavat: Emma Jaakola ja Hanna Pajala
Projekti- ja kerhovastaava: Akseli Laiho

Hallitus kokousti vuoden 2024 aikana yhteensä 32 kertaa. Seuraavat toimihenkilöt toimikaudelle 2024 nimitettiin hallituksen kokouksessa 29/2023 vuoden 2024 hallituksen esityksestä:

Kolmiotoimihenkilö: Sani Tyynismaa
Grafiikkatoimihenkilö: Victoria Patshijew
Tukihenkilöt: Ville Jaara ja Riikka Hämäläinen
Päätoimittaja: Aapo Johansson
Työelämätoimihenkilö: Jenna Jääskeläinen
Liikuntatoimihenkilö: Antti Kumpulainen
Valokuvaustoimihenkilö: Oskar Mannelin
Hankintatoimihenkilö: Niko Ranta
Kansainvälinen tuutoritoimihenkilö: Linda Lepistö
Aikuisopiskelijatoimihenkilö: Samo Pohja
Vuosijuhlavastaava: Veera Saukkonen
Tapahtumatoimihenkilö: Kukka Skippari
Alumnitoimihenkilö: Milla Uramo
Kansainvälisyystoimihenkilö: Anna Hietaniemi
Tilavastaava: Miika-Samuel Rostedt
Vapaa-aikatoimihenkilö: Vilma Puisto
Strategiatoimihenkilö: Julia Rikkinen

Lisäksi hallitus nimitti kokouksessa 2/2024 emerituspuheenjohtajaksi Riikka Yli-Rahnaston. Emerituspuheenjohtajan pesti on toimihenkilöpesti, jota tarjotaan edellisvuoden puheenjohtajalle. Emerituspuheenjohtajan tehtäviin kuuluu muun muassa edellisen vuoden toimintakertomuksen ja kevätkokouksen materiaalien valmisteleminen.

Toimihenkilöt työskentelivät hallituksen vastaavien tukena tai itsenäisesti omien projektiansa parissa. Vuoden 2024 toimihenkilö- ja tiimihaku järjestettiin ajalla 27.11.2024 - 3.12.2024. Grafiikka- ja valokuvaustiimiin sekä toimituskuntaan järjestettiin ylimääräinen haku ajalla 28.8.2024 - 6.9.2024. Kokouksissa 1/2024, 2/2024, 10/2024, 13/2024 ja 22/2024 nimitettiin vuoden 2024 tiimejä ja työryhmiä. Tiimeihin ja työryhmiin on nimitetty henkilöitä hakujen ulkopuolella niissä tilanteissa, joissa kaikki hakijat on valittu tiimiin tai työryhmään ensimmäisen haun yhteydessä. Lisäksi kansalliset tuutorit nimitettiin kokouksessa 6/2024, ja kansainväliset tuutorit nimitettiin kokouksessa 11/2024. Kunniavaliokuntaan nimitettiin 4 uutta jäsentä kokouksessa 27/2024 kolmen jäsenen toimikauden päätyttyä. Lisäksi kokouksessa 31/2024 nimitettiin vuoden 2025 toimihenkilöt. Tiimit ja työryhmät sekä niiden koot vuonna 2024:

Boolimafia: 16 jäsentä

Viestintätiimi: 6 jäsentä

Edunvalvontatiimi: 4 jäsentä

Grafiikkatiimi: 5 jäsentä

Valokuvaustiimi: 4 jäsentä

Liikuntatiimi: 7 jäsentä

Toimituskunta: 5 jäsentä

Varainhankintatiimi: 4 jäsentä

Vuosijuhlatoimikunta: 4 jäsentä

Kunniavaliokunta: 4 jäsentä ajalla 1.1.2024 - 31.10.2024, 5 jäsentä 11.11.2025 alkaen

Jäsenistötahtuman järjestämisestä vastaava työryhmä: 7 jäsentä

Kansalliset tuutorit: 35 tuutoria

Kansainväliset tuutorit: 4 tuutoria

Kaikki tiimi-, työryhmä-, toimihenkilö- ja tuutorhakut olivat kaikille avoimia. Yhdistyksen ylimääräisessä kokouksessa 25.9.2024 huomionsoitushjesääntöön tehtiin muutos, jonka mukaan kunniavaliokunnan jäsenet voidaan valita hakemusten perusteella yleisen haun yhteydessä tai hallitus voi tarvittaessa kutsua kunniavaliokuntaan jäseniä ilman erillisen haun järjestämistä. Muutoksella haluttiin lisätä avoimuutta, mikäli kunniavaliokuntaan ei saada haun yhteydessä tarpeeksi hakijoita ja jäseniä on tarpeen kutsua haun ulkopuolelta. Lokakuussa 2024 järjestetty kunniavaliokunnan haku oli kaikille avoin eikä uusia jäseniä ollut tarpeen kutsua haun ulkopuolelta.

Vuosi 2024 oli Staabin 58. toimintavuosi. Toiminnassa keskityttiin etenkin normaalin arjen pyörittämisen lisäksi erityisesti ainejärjestötilan muuttoon. Lisäksi vuoden aikana kehitettiin muun muassa perehdyttämiskäytänteitä ja toimijoiden osallistumismahdollisuuksia. Hallitusta ja toimihenkilöitä kannustettiin esittämään toiveitaan perehdytysten ja koulutusten sisällöistä. Kaikki iltakoulut, lukuun ottamatta henkilövalintoja käsitteleviä iltakouluja, olivat avoimia hallituksen lisäksi toimihenkilöille. Kontaktituutoreilla oli mahdollisuus osallistua fuksiviikkoja käsittelevään iltakouluun.

Vuonna 2024 päivitettiin kerhotoiminnan ohjesääntöä ja huomionosoitusohjesääntöä. Ohjesääntöjen päivityksillä pyrittiin vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Lisäksi luotiin rahastoidun lahjoituksen säännöt ja jatkuvan toiminnan suunnitelma. Jatkuvan toiminnan suunnitelma laadittiin uudistukseen toimintasuunnitelmarakenteen tueksi. Jatkuvan toiminnan suunnitelman tarkoituksena on ohjata yhdistyksen jatkuvaa toimintaa ja tuoda esille jatkuvan toiminnan piirteitä. Jatkuvalla toiminnalla tarkoitetaan vuosittain toistuvaa ja tulevaisuudessa jatkuvaa toimintaa. Yhdistyksen toimintasuunnitelman rakennetta ja talousarviota uudistettiin vuodelle 2025. Uudistuksilla pyrittiin selkeyttämään yhdistyksen toiminnan linjauksia, parantamaan talouden hallittavuutta sekä tukemaan resurssien tehokkaampaa kohdentamista.

Vuoden aikana toiminnassa korostettiin laatua määrän sijaan, erityisesti tapahtumien osalta. Tapahtumatoiminnassa keskityttiin järjestämään laadukkaita tapahtumia, eikä uusien tapahtumien lisäämiseen nähty tarvetta, elleivät ne korvanneet olemassa olevia tapahtumia tai tuoneet tapahtumakentälle jotain merkittävästi uutta.

Lisäksi hallituksen ja toimihenkilöiden sisäistä toimintaa ja työnjakoa uudelleenjärjestettiin toimijoiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja työkuorman hallitsemiseksi. Tarkoituksena oli varmistaa, että tehtävät jakautuvat tasapuolisesti ja että toimijoilla on mahdollisuus keskittyä ydintehtäviinsä ilman liiallista kuormitusta.

Vuoden 2024 aikana järjestettiin kolme yhdistyksen kokousta: yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous 25.3.2024, yhdistyksen ylimääräinen kokous 25.9.2024 ja yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous 18.11.2024. Kevätkokoukseen ja yhdistyksen ylimääräiseen kokoukseen oli mahdollista osallistua etäyhteyden kautta. Syyskokous järjestettiin jo kolmatta vuotta peräkkäin Hervannan kampuksella Festia-salissa.

Tila-asiat olivat keskeinen teema vuonna 2024. Staabin ainejärjestötila, tunnetummin Staabin toimisto, on sijainnut Pinni A:n laitososassa 90-luvulta. Staabin toimisto pidettiin auki jäsenistölle lukuvuoden opetuksellisena aikana mahdollisuuksien mukaan. Toimisto oli

suljettuna ensimmäisen opintoperiodin aikana sekä loka-marraskuun vaihteessa muuttojärjestelyiden takia. Uudelle toimistolle tehtiin hankintoja, joilla pyrittiin lisäämään erityisesti toimiston viihtyvyyttä. Toimiston muuttoa varten haettiin TREYn projektitukea, jota myönnettiin 300 euroa.

Lisäksi Staabin arkisto Pinni A:n laitosesosassa tyhjennettiin keväällä 2024. Arkistossa on pääasiassa kirjallista materiaalia, kuten pöytäkirjoja ja vanhoja Staapisia. Arkiston tyhjentämisen myötä irtaimisto ja kirjallinen materiaali ovat väliaikaisessa säilytyksessä. Uutta arkistotilaa on haettu TREYltä keväällä 2024, mutta tilaa ei ole vielä saatu.

Tavoite vuodelle 2024: Palkitsemiskulttuuria Staabissa tulee kehittää

Vuoden 2024 aikana Staabissa on panostettu palkitsemiskulttuurin kehittämiseen, jotta niin hallituksen, toimihenkilöiden, tiimien kuin jäsenistönkin aktiivisuus ja työpanos huomioidaan entistä paremmin. Toimijoiden ryhmäytymistä ja virkistäytymistä on suunniteltu toimijalähtöisesti ja toimijoiden mielipiteet huomioiden. Yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta vahvistettiin järjestämällä hallituslaisille, toimihenkilöille ja tiimeille yhteinen virkistäytymistapahtuma 15.11.2024. Aiemmin tiimien virkistäytymiset on järjestetty tiimien kesken ja vastuu virkistäytymisestä on ollut tiiminvetäjällä. Yhteisellä virkistäytymisellä taattiin yhdenvertainen palkitseminen.

Lisäksi jäsenistöä palkittiin leikkimielisesti Wapunaaton bailuissa ja pikkujouluissa. Palkitsemisen käytäntöjä kehitettiin myös pitkän aikavälin näkökulmasta: huomionosoitusohjesääntöön lisättiin mahdollisuus myöntää standaareja erityisen merkittävästä työstä yhdistyksen hyväksi, mikä luo uuden tavan arvostaa erityisesti sidosryhmien panosta.

Tavoite vuodelle 2024: Jatketaan hallituskummitoimintaa sekä hiljaisen tiedon dokumentointia

Vuonna 2024 hallituslaisille nimitettiin ensimmäiset hallituskummit hallituksen kokouksessa 1/2024. Hallituskummitoimintaan järjestettiin haku loppuvuonna 2023. Haku suunnattiin vuosien 2020-2023 hallitusten jäsenille.

Hallituskummitapaamisia järjestettiin vähintään 4 kertaa vuodessa. Tapaamisten tueksi laadittiin runko, jossa kerrottiin, mistä teemoista tai aiheista tapaamisissa tulisi keskustella. Hallituskummeja ja hallituslaisia kannustettiin olemaan yhteydessä toisiinsa myös ennalta määrättyjen tapaamisten ulkopuolella. Lisäksi vuoden 2024 hallituksen ja hallituskummi-

yhteistapaaminen järjestettiin joulukuussa 2024. Hallitusalumneille suunnattu suurempi yhteistapahtuma on tarkoitus järjestää vanhojen toimijoiden toimesta vuonna 2025.

Tavoite vuodelle 2024: Tehdään historiikki, joka valmistuu 60. vuosijuhlille

Vuonna 2016 perustettiin toimikunta 50-vuotishistoriikkia varten. Jo 25-vuotishistoriikin esipuheessa on esitetty, että aineenkeruuvaiheessa on huomattu, että käytettävissä olleet dokumentit ovat olleet hyvin suppeita. Vuonna 2016 historiikkiprojektia tehdessä huomattiin, että suuri osa Staabin asiakirjamateriaalista on kaiki hävinnyt. Ainoastaan osa vanhoista Staapisista oli arkistoitu. Jos Staabin 25-vuotishistoriikin tekijöillä oli käytössä pöytäkirjat Staabin ensimmäisiltä vuosikymmeniltä, näitä pöytäkirjoja ei enää ollut. Käytännössä ainoat asiakirjat Staabin ensimmäisiltä vuosikymmeniltä olivat 25-vuotishistoriikki ja vanhat Staapiset. 1960–1990-luvuilta ei ollut säilynyt juuri mitään virallisia dokumentteja. Syynä Staabin arkistomateriaalin hävittämiseen voi olla Staabin toimiston muutto Pääatalolta Pinni A:han, joka valmistui vuonna 1993. Säilytystilaa arkistomateriaalille ei välttämättä ole tuolloin löytynyt, joten asiakirjoja on voitu sen vuoksi hävittää. Esimerkiksi vuosien 1992-1995 hallitusten jäsenistä ei ole täyttä varmuutta.

Kuten vuoden 2016 historiikkitoimikunta, myös vuoden 2024 hallitus on keskusteluissaan tullut siihen tulokseen, että valinaisen historiikin julkaiseminen ei ole yhdistyksen tahtotilan mukaista: se ei palvele yhdistystä eikä niitä, jotka tilaisivat historiikin ja maksaisivat teoksesta.

Historiikki vaatisi taloudellisia resursseja. Historiikkiprojektien kustannuksia on tiedusteltu muilta ainejärjestöiltä ja arvio historiikkiprojektin kustannuksista olisi 4 500-12 000 euroa. Historiikkiin olisi mahdollista hakea taloudellista tukea yliopistolta ja yhteistyökumppaneilta, mutta historiikki tulisi tässäkin tapauksessa vaatimaan yhdistykseltä omaa rahoitusta, sillä kuluja ei todennäköisesti voida kattaa sponsori-hankinnalla ja historiikkien myynnillä. Ensi vuonna yhdistyksen talouteen vaikuttaa myös 60. vuosijuhlat. Vuosijuhlien järjestämistä varten on tehty 15 000 euron määräaikaistalletus ja on oletettavissa, että yhdistyksen varoja tullaan käyttämään aiempia vuosia enemmän vuosijuhlien järjestämiseen.

Historiikin vaihtoehtoisista toteutustavoista on keskusteltu vuoden 2025 hallituksen kanssa. Vuoden 2016 historiikkitoimikunnan tekstejä ei ole julkaistu missään, joten niillä on vielä uutuusarvoa. Historiikkitoimikunnan tekstejä voisi hyödyntää esimerkiksi Staapisen erikoisnumerossa, joka käsittelisi Staabin historiaa. Asiasta on keskusteltu vuoden 2025 toimijoiden kanssa.

Tavoite vuodelle 2024: Selvitetään vuosittaisen jäsenmaksun käyttöönottamista ja päivitetään Staabin jäsenyyden ehdot ja jäsenoikeudet

Vuonna 2024 tutkittiin mahdollisuutta siirtyä vuosittaiseen jäsenmaksuun. Jäsenrekisteri on tällä hetkellä Kide.appissa, joten teknisestä toteutuksesta keskusteltiin Kide.appin edustajan kanssa. Kide.appin edustaja kertoi, että vuotuisen jäsenmaksun käyttöönotto onnistuisi teknisen toteutuksen puolesta nykyisessä jäsenrekisteripalvelussa. Lisäksi kartoitettiin muita vaihtoehtoisia jäsenrekisteripalveluita. Palveluiden kustannukset olisivat kuitenkin korkeammat kuin Kide.appin.

Vuosittaiseen jäsenmaksuun siirtymisellä olisi vaikutuksia yhdistyksen talouteen. Vuonna 2024 jäsenmaksu oli hallintotieteiden kandidaatiksi ja maisteriksi opiskeleville 30 euroa ja suoraan hallintotieteiden maisterikoulutuksiin hyväksytyille 20 euroa. Kannatusjäsenmaksu on tällä hetkellä vuosittainen. Arvioimme, että vuosittainen jäsenmaksu hallintotieteiden tutkinto-ohjelman opiskelijoille voisi olla enintään 10 euroa, mutta vähintään 5 euroa. Vuosittaiseen jäsenmaksuun siirtyminen vaikeuttaisi yhdistyksen taloudellista ennustettavuutta, sillä jäsenyyksien vuosittaista myyntimäärää on haastavaa arvioida tarkasti. Nykyinen käytäntö varmistaa vakaamman tulopohjan ja mahdollistaa paremmin yhdistyksen toiminnan suunnittelun pitkäjänteisesti.

Tavoite: Luodaan Staabille uusi strategia

Staabille laadittiin uusi strategia strategiakaudelle 2025-2028. Strategiatyötä varten valittiin toimihenkilö sekä strategiatyöryhmä. Hallituksen puheenjohtaja ja koulutuspoliittinen vastaava osallistuivat strategiatyöryhmän toimintaan hallituksen edustajina. Työryhmä kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa, ja tapaamisissa käytiin läpi esimerkiksi strategian rakenteellisia kysymyksiä ja yhdistyksen tavoitteita.

Hallitus ja toimihenkilöt perehdyttiin strategiaan ja strategiaproessiin helmikuussa 2024. Tämä loi perustan vuoden aikana tehtävälle strategiatyölle. Uusi strategia luotiin osallistavalla prosessilla. Tavoitteena oli luoda strategia, joka pohjautuu jäsenistön ja toimijoiden näkemyksiin. Hallitukselle ja toimihenkilöille tarjottiin mahdollisuuksia osallistua strategiatyöhön esimerkiksi workshopin muodossa. Lisäksi strategiatoimihenkilö osallistui hallituksen kokouksiin ja kertoi strategiatyön etenemisestä.

Hyvinvointiviikon yhteydessä 14.3. järjestettiin Strategiapelejä ja strategiapelejä -tapahtuma. Tapahtumassa tarjottiin mahdollisuus kertoa ja kirjoittamaan omia näkemyksiään Staabin tulevaisuudesta, rennon hengailun lomassa. Valitettavasti tapahtuma ei saavuttanut suurta suosiota, sillä siihen osallistui vain kolme strategiatyöryhmän ulkopuolista henkilöä. Lisäksi

strategiatyöryhmä avasi jäsenistölle kyselyn, joka oli auki 4.-18.3.2024. Kysely keräsi yhteensä 15 vastausta. Keväällä tarjolla oli myös muita osallistumismahdollisuuksia, kuten Flingoja, joilla kartoitettiin jäsenten näkemyksiä unelmien ja katastrofien Staabista sekä SWOT-analyysi yhdistyksen nykytilasta. Lisäksi hyödynnettiin Mentimeter-sanapilvi, jossa osallistujat kuvasivat, mitä Staabi heille edustaa. Näiden osallistumistapojen suosio jäi kuitenkin odotettua alhaisemmaksi.

Strategia avattiin jäsenistön kommenttikierrokselle kaksi kertaa. Ensimmäinen kommenttikierros järjestettiin ajalla 26.8.2024 - 9.9.2024. Toinen kommenttikierros järjestettiin syyskokouksen materiaalien kommenttikierrosten yhteydessä ajalla 14.-27.10.2024. Strategiatoimihenkilö perehdytti vuoden 2025 hallituksen strategiaan ja strategian lukuohjeeseen 13.12.2024.

Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavia alatavoitteita tavoitteeseen "vastuullinen organisaatio" ja "yhdenvertainen yhteisö" liittyen:

- *Staabin hallinto on läpinäkyvää ja jäsenistölle välitetään aktiivisesti tietoa tehdyistä päätöksistä. Jokaisella staabilaisella on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.*
- *Staabi on ekologisen vastuunsa kantava järjestö, joka tarkastelee toimintaansa ja tuottamaansa ympäristökuormaa kriittisesti.*
- *Staabissa yhteisön moninaisuutta sekä yhdenvertaisuutta vaalitaan: syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen puututaan ja niitä ennaltaehkäistään aktiivisesti.*

EDUNVALVONTA

Tavoite vuodelle 2024: Koulutuspoliittisen sektorin viestintä on aktiivista ja vuorovaikutteista tehden toiminnasta lähestyttävää, osallistavaa ja avointa

Vuonna 2024 koulutuspoliittista viestintää suoritettiin monien eri kanavien kautta. Ajankohtaisten teemojen viestinnässä pääkanavana toimi Staabin viikkotiedote, jonne tehtiin nostoja niin Staabin kuin yliopiston yhteisistä koulutuspoliittisista asioista. Opetusperiodien jälkeen Instagramin Story-ominaisuuden puolella pidettiin "Kopogrilli", jossa käytiin läpi ajankohtaisia koulutuspoliittisia teemoja ja jäsenistöllä oli mahdollisuus kysyä aiheisiin liittyen. Vuoden lopussa pilotoitiin koulutuspoliittinen kooste viikkotiedotteen yhteydessä.

Tavoite vuodelle 2024: Staabi on vaikuttava toimija opiskelijoiden edunvalvonnassa

Vuonna 2024 Staabi oli näkyvä toimija niin paikallisessa kuin kansallisessa koulutuspolitiikassa. Staabi otti aktiivisesti kantaa kielikeskuksen opetuksen leikkauksiin, tehden kannanoton yhdessä Boomi ry:n kanssa. Kannanotto sai taakseen vahvan kannatuksen muilta Tampereen yliopiston järjestöiltä ja killoilta. Yhdessä Hallinnoijat ry:n ja Remburssi ry:n kanssa Staabi otti kantaa valtakunnalliseen pääsykoeuudistukseen. Kannanotto julkaistiin otakantaa.fi -sivustolla lausuntokierroksen aikana.

Tavoite vuodelle 2024: Sektori vastaa toiminnallaan jäsenistön moninaisiin tarpeisiin

Koulutuspoliittinen sektori pyrki vastaamaan jäsenistön moninaisiin tarpeisiin. Tapahtumien teemoissa pyrittiin hakemaan monipuolista lähestymistä. Viikkotiedotteeseen nostettu yliopiston viestintä keskittyi erityisesti saavutettavuuden ja sosiaalipoliittisiin teemoihin.

Tavoite vuodelle 2024: Sektori toimii aktiivisesti yliopiston henkilökunnan kanssa kehittäen kollegiaalisuutta opiskelijoiden ja henkilökunnan välillä

Koulutuspoliittinen vastaava toimi vuonna 2024 aktiivisesti henkilökunnan kanssa. Hallintotieteiden suunnitteluryhmän ja koulutuksen suunnitteluryhmän kokouksiin osallistuttiin aktiivisesti. Opiskelijoiden ja henkilökunnan kollegiaalisuutta pyrittiin kehittämään palautetilaisuudella, jonka pohjana toimi syksyllä suoritettu opintokysely.

Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavia alatavoitteita tavoitteeseen "vaikuttava edunvalvoja" liittyen:

- *Staabi on vaikuttava ja tunnettu edunvalvontatoimija korkeakoulu yhteisössä.*
- *Staabi tekee aktiivista työtä opiskelijoiden aseman parantamiseksi järjestössä, yliopistossa ja yhteiskunnassa.*
- *Aktiivinen, osallistava ja lähestyttävä edunvalvonta palvelee opiskelijoiden moninaisia tarpeita.*

TALOUS

Tavoite vuodelle 2024: Taloudesta viestitään jäsenistölle säännöllisesti ja jäsenistöllä on mahdollisuus vaikuttaa talouden suunnitteluun

Talousviestintää kehitettiin kuukausittaisten talouskatsausten avulla. Talouskatsauksissa esitettiin kuukausittain kuluneen kuukauden asioita. Talouskatsausten laatimisessa keskityttiin selkokieliisyyteen ja ymmärrettävyyteen sekä siihen, että katsaukset olisivat mahdollisimman asiapitoisia. Lisäksi talousteemainen podcast-jakso julkaistiin syksyllä 2024.

Jäsenistölle järjestettiin talousarvioriihi 30.10.2024. Talousarvioriihessä keskusteltiin vuoden 2025 talousarviosta, uudistuneesta talousarviorakenteesta ja Staabin kumuloituneen ylijäämän käytöstä.

Talousarvio avattiin poikkeuksellisesti kommenttikierrokselle muiden syyskokouksen dokumenttien kanssa. Talousarvio sisällytettiin kommenttikierrokselle, koska talousarviorunkoa uudistettiin merkittävästi. Uudistuksen myötä talousarvioon tehtiin rakenteellisia muutoksia, jotka vaikuttivat sekä sen selkeyteen että käytännön soveltamiseen. Kommenttikierroksen tarkoituksena oli kuulla jäsenistöä mahdollisimman laajasti, tarjota enemmän aikaa ja paremmat valmiudet tutustua uudistettuun talousarviorunkoon sekä varmistaa, että muutokset tukevat järjestön toimintaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti. Lisäksi kommenttikierros antoi mahdollisuuden tunnistaa ja huomioida mahdollisia kehitystarpeita jo ennen kuin hallitus hyväksyi esityksensä talousarviosta, edistään näin talousarvion avoimuutta ja läpinäkyvyyttä.

Tavoite vuodelle 2024: Talousohjesäännön vahvistaminen osana yhdistyksen taloudenhoidon ohjetta

Talousohjesääntöä on noudatettu kaikessa taloudenhoidossa vuonna 2024. Yhdistyksen kokouksessa hyväksyttiin talousohjesäännön mukaisesti rahastoidulle lahjoitukselle säännöt sekä päätettiin määräaikaistalletuksesta. Kehitys- tai muutostarpeita talousohjesääntöön ei ilmennyt vuonna 2024.

Tavoite vuodelle 2024: Taloutta suunnitellaan ylivuotisesti ja kestävästi

Staabin kuukausittaista sijoitussummaa nostettiin keväällä 2024 hallituksen kokouksen päätöksellä yhdistyksen taloudellisen vakauden ja varainhoidon kehittämiseksi.

Jäsenistön mahdollisuuksia vaikuttaa talouden suunnitteluun kehitettiin talousarvioriihen yhteydessä järjestetyssä keskustelutilaisuudessa, jossa pohdittiin kumuloituneen ylijäämän käyttökohteita. Ennen tilaisuutta jäsenistölle avattiin kysely, jossa oli mahdollisuus ehdottaa käyttökohteita kumuloituneelle ylijäämälle. Iso osa saaduista ehdotuksista koostui Staabin entuudesta tekemästä toiminnasta, kuten sijoittamisesta tai toiminnasta, johon ei voida vastata ylijäämän käytöllä. Ehdotuksiin vastattiin vuoden 2025 talousarviossa.

Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavaa alatavoitetta tavoitteeseen "vastuullinen organisaatio" liittyen:

- Staabi on vakavarainen ja kasvava yhdistys, mikä takaa toiminnan laadun kehittämisen.

VIESTINTÄ

Tavoite vuodelle 2024: Lisätään englanninkielistä viestintää Staabin viestintäkanavissa

Vuonna 2024 Staabille luotiin Instagramiin Staabi International-tili. Instagram-tilillä viestitään englanniksi Staabin toiminnasta sekä markkinoidaan erityisesti sellaisia tapahtumia, jotka järjestetään englanniksi. Englanninkielistä viestintää edistettiin myös vuonna 2023 perutetussa Telegram-ryhmässä "Staabi International". Telegram-kanavalla viestittiin ajankohtaisista aiheista ja julkaistiin aiempaa laajemmat englanninkieliset viikkotiedotteet. Englanninkielistä viestintää lisättiin myös kääntämällä Instagramissa julkaistut kokoustiivistelmät englanniksi.

Tavoite vuodelle 2024: Kehitetään hallintotieteiden markkinointiviestintää lahjoituksen tarkoittamalla tavalla

Staabi on loppuvuonna 2023 saanut lahjoituksen, jolla on tarkoitus toteuttaa monivuotista hallintotieteiden markkinointiviestintää. Lahjoittaja luottaa Staabin harkintaan toteutuksessa, mutta lahjoitusta ohjataan yhteistyösopimuksella sekä Staabin sisäisellä ylivuotisella dokumentilla. Lahjoituksen varoja ei käytetty vuonna 2024, mutta lahjoituksen aiesopimuksen mukaisesti Staabi osallistui hallintotieteiden tutustumiskurssin opiskelijasisällön suunnitteluun ja toteutukseen. Tutustumiskurssiin osallistuminen ei vaatinut Staabilta taloudellisia resursseja.

Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavaa alatavoitetta tavoitteeseen "vetovoimainen yhteistyökumppani" liittyen:

- *Staabi on tunnettu brändi, mikä näkyy sen toiminnassa ainutlaatuisen yhteisöllisyyden ja aktiivisuuden kautta.*

VARAINHANKINTA

Sopimuspohjainen varainhankinta

Tavoite vuodelle 2024: Sponsorihankinnan yhteisöllistäminen

Vuonna 2024 sponsorihankinnan yhteisöllistämistä ei vielä toteutettu, ja varainhankintatiimi keskittyi ensisijaisesti haalarimainoshankintaan. Vuodelle 2025 varainhankintatiimiä ei haettu erikseen, sillä sponsorihankintaa on tarkoitus kehittää yhteisöllisempään suuntaan. Vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan kirjattiin toimenpiteeksi, että uudet opiskelijat osallistuvat aktiivisesti haalarimainosten hankintaan, mikä sekä jakaa vastuuta laajemmalle joukolle että tarjoaa opiskelijoille arvokasta kokemusta varainhankinnasta ja yritysyhteistyöstä. Tämä muutos tukee pitkäjänteistä varainhankinnan kehittämistä ja lisää yhteisöllisyyttä järjestön sisällä.

Tavoite vuodelle 2024: Sopimuspakettirakenteen muuttaminen

Sopimuspakettirakenteita muutettiin vuodelle 2024. Muutoksen yhteydessä sopimushintoja korotettiin. Yhteistyökumppaneille tarjottiin joko laajempaa yhteistyötä tai ainoastaan haalarimainosta. Muutos tulee kunnolla voimaan vasta 2025, kun yhteistyöt eriytetään selkeästi haalarimainoksiin ja laajempaan yhteistyöhön. Tarkoituksena on, että yrityssuhdevastaava vastaa jatkossa pääasiassa laajempien yhteistyösopimusten ylläpidosta ja uudet opiskelijat hankkivat haalareihin uusia sponsoreita.

Oheistuotteet ja muu varainhankinta

Tavoite vuodelle 2024: Varainhankinnan kehittäminen uusilla oheistuotteilla

Varainhankintaa kehitettiin uusilla oheistuotteilla. Uusia oheistuotteita olivat muun muassa juomapullo ja kalastajahattu, jotka eivät kuitenkaan myyneet odotusten mukaisesti.

Vuonna 2024 suunniteltiin ja tilattiin uusia haalarimerkkejä, jotka myivät hyvin niin jäsenistön kuin muiden korkeakouluopiskelijoiden keskuudessa. Lisäksi keväällä 2024 tilatut haalarivyöt olivat suosittuja. Voitä tilattiin aiempaa useammassa väreissä jäsenistön toiveiden mukaisesti. Loppuvuodesta collegeiden visuaalista ilmettä uudistettiin toiveiden mukaisesti.

Tavoite vuodelle 2024: Varmistetaan valmennuskurssin laatu

Vuonna 2024 Tampereen yliopiston hallintotieteet olivat mukana yhteiskunnallisten alojen yhteisvalintakokeen pilottikokeilussa. Hallintotieteiden valmennuskurssia ei voitu järjestää valintakoeuudistuksen takia.

Tapahumapohjainen varainhankinta

Kolmiot

Tavoite vuodelle 2024: Kolmioiden tunnettuutta kasvatetaan ja brändiä kehitetään

Vuonna 2024 panostettiin aktiivisesti Kolmioiden tunnettuuden lisäämiseen ja tapahtumabrändin kehittämiseen. Haalarimerkkikilpailun järjestämistä jatkettiin, ja kilpailu sai paljon osallistujia, mikä vahvisti yhteisöllisyyttä ja kasvatti kiinnostusta Kolmioita kohtaan. Käytännön kehitystoimina otettiin käyttöön captcha Kidelle-järjestelmään, mikä helpotti lippujen trokaamisen vähentämistä ja paransi lipunmyynnin sujuvuutta. Syyskuun Kolmioilla jaettiin Kolmiopasseja kaikille tapahtumakävijöille. Tämä teki Kolmiopassin konseptin tutuksi myös ensimmäistä kertaa Kolmioilla käyneille. Lisäksi kävijäpalautetta kerättiin sekä kevätettä syyskaudelta tapahtumien laadun parantamiseksi ja niiden paremman vastaavuuden varmistamiseksi osallistujien odotuksiin.

Kampuksilla ei järjestetty erillisiä promootiotempauksia, mutta kolmiotiimi osallistui vuoden aikana useampaan tapahtumaan; fuksineuvoston laskiaisriehaan, TREYn fuksisuunnistukseen, Staabin ja Luupin kastajaisiin sekä Akateemisen MM-kyökän Etutalvitempaukseen.

Tavoite vuodelle 2024: Vakiinnutetaan ja kasvatetaan Kolmioiden kampuslipunmyyntiä

Kampuslipunmyynti järjestettiin kaikkiin paitsi KesäKolmioille ja elokuun Kolmioille. Kampuslipunmyyntiä ei katsottu tarkoituksenmukaisiksi, koska lipunmyynnit järjestettiin opetusperiodien ulkopuolella. Kampuslipunmyynnissä myytyjen lippujen määrää ei kasvatettu, koska lippuja ei saatu myytyä. Kampuslipunmyyntiä mainostettiin julisteilla kampuksilla ja tapahtumapäivinä Kolmioiden Telegram -tiedotuskanavalla.

Tavoite vuodelle 2024: Vakiinnutetaan Kolmioetkot ja oheistapahtumat osaksi vuosittaista toimintaa

Vuonna 2024 katsottiin, etteivät ainejärjestön omat etkot ole kannattavia, koska niille ei ole kovin paljoa kysyntää Staabin tapahtumakentällä, joten erillisten etkojen järjestäminen ei ole kannattavaa suhteessa järjestämiseen vaadittaviin resursseihin. Vuonna 2024 kuitenkin melkein jokaisille Kolmioille järjestettiin etkotapahtuma jossain muodossa, esimerkiksi sitsejä

tai beerpongturnaus. Tapahtumalipun oston yhteydessä oli mahdollista ostaa ennakkolippu Kolmioille.

Vuoden 2024 aikana järjestettiin kaksi poikkitieteellistä etkotapahtumaa, joista ensimmäinen järjestettiin keväällä yhteistyössä HopLop Hulabaloon kanssa ja toinen syksyllä Bommarissa yhteistyössä Wappulehti Tampin kanssa. Lisäksi Kolmiot toimivat myös virallisina jatkoina helmikuussa järjestetyille Megaski-laskettelutapahtumalle sekä joulukuun Pirkanmaan Goonsin Tampere Hockey Rumblelle. Yhteistyö etkotapahtumien osalta koettiin onnistuneeksi. Vuoden lopulla järjestettiin kolmatta kertaa Pistot x Kolmiot -bileristeily, jonka tarkoituksena oli tehdä Kolmioista yhä tunnetumpi brändi ammattikorkeakouluopiskelijoiden keskuudessa.

Tavoite vuodelle 2024: Kolmioiden tuottoja kasvatetaan

Vuonna 2024 järjestettiin yhdeksät Kolmiot sekä KesäKolmiot. Joulukuun 2024 Kolmioilla esiintyi artisti. Kolmioilla ei ole vuosiin ollut esiintyjä. Artistin palauttaminen Kolmioille sai erittäin positiivisen vastaanoton ja kasvatti tavallista joulukuun kävijämäärää. Loka- ja marraskuun Kolmioiden kävijämääriin ja tuottoihin vaikuttivat negatiivisesti päällekkäiset tapahtumat Kissanristijäiset ja Lumisadetanssit.

Syyskuun Kolmioetkoilla haalarimerkkejä myytiin aiempia vuosia enemmän ja merkkien hintaa nostettiin. Kolmioiden lipun hintaa nostettiin marraskuussa eurolla. Tällä vastattiin sekä narikkapalveluiden lokakuussa nousseeseen hintaan, mutta myös tuotto-odotuksiin.

Vuoden 2024 aikana kolmiotiimi pyrki aktiivisesti kartoittamaan erilaisia yritysyhteistöitä, mutta valitettavasti kontaktoidut yritykset eivät olleet toistaiseksi kiinnostuneet yhteistyöstä. Tätä selitti osaltaan vallitseva maailmantilanne ja kustannusten nousu.

Lovebileet

Tavoite vuodelle 2024: Lovebileiden tunnettuutta kasvatetaan ja brändiä kehitetään

Lovebileiden tunnettuutta kasvatettiin ja brändiä kehitettiin aktiivisesti vuonna 2024. Lovebileille kehitettiin oma logo, joka julkaistiin maaliskuussa 2024. Logo on ollut käytössä grafiikoissa huhtikuussa 2024 järjestetystä WappuLovesta alkaen ja on vakiinnuttanut Lovebileiden visuaalista ilmettä. Lovebileitä on markkinoitu aktiivisesti sosiaalisessa mediassa niin Staabin sisäisissä kuin ulkoisissa kanavissa sekä kampanjoilla julisteiden avulla.

Tapahtuman tunnettuutta ainejärjestön sisällä kehitettiin järjestämällä jäsenistölle suunnattu etkotapahtuma YstävänpäiväLoven yhteydessä. Jäsenistöltä saadun palautteen perusteella etkoille ei kuitenkaan ole Staabin tapahtumakentällä tarpeeksi kysyntää, joten etkojen järjestämistä ei katsottu tarkoituksenmukaiseksi loppuvuodesta.

HopLop Hulabaloo

Tavoite vuodelle 2024: HopLop Hulabaloon tunnettuutta kasvatetaan ja brändiä kehitetään

Toistaiseksi viimeinen HopLop Hulabaloo järjestettiin maaliskuussa 2024. Tapahtumalippuun kuului jatkolippu maaliskuun Kolmioille. Tapahtumaliput myivät hetkessä loppuun ja tapahtuma oli onnistunut.

Elokuussa 2024 varaustiedustelun yhteydessä HopLop ilmoitti, että HopLop Hulabaloota ei voida enää järjestää HopLopin uuden palvelurakenteen myötä. Myös Leos Leikkimaat kuuluu samaan yhtiöön, joten vastaavan tapahtuman järjestäminen Tampereen sisäleikkipuistossa ei ole tällä hetkellä mahdollista.

TAPAHTUMATOIMINTA

Viihde- ja vapaa-ajan tapahtumat

Tavoite vuodelle 2024: Lisätään jäsenistön vastuuta jäsenistötapahtuman järjestämisessä

Vuonna 2024 jäsenistötapahtuman järjestämiseksi koottiin erillinen työryhmä. Työryhmään järjestettiin haku ajalla 7.-17.2.2024. Haun yhteydessä oli mahdollista esittää omia ehdotuksiaan jäsenistötapahtuman toteuttamisesta tai sisällöstä. Työryhmän tukena toimi Staabin toimihenkilöitä, jotka toimivat yhteyshenkilöinä hallituksen ja työryhmän välillä. Työryhmä vastasi itsenäisesti tapahtuman ideoinnista, suunnittelusta ja toteutuksesta. Staabi maksoi tapahtuman kuluja talousarvion mukaisesti 700 euroa.

Maksuton jäsenistötapahtuma "Kaupunkisotaa ja saunomista" järjestettiin 8.10.2024. Tapahtuma järjestettiin Varalan urheiluopistolla. Tapahtumassa pelattiin kaupunkisotaa, ja loppuillaksi oli varattu saunatila, jossa oli myös uintimahdollisuus. Jäsenistötapahtuma sai paljon positiivista palautetta. Palautteessa toivottiin, että vastaava tapahtuma järjestettäisiin myös tulevaisuudessa.

Tavoite vuodelle 2024: Kehitetään fuksi- ja wappupasseja

Keväällä 2024 wappupassin toimivuutta kartoitettiin aiempien vuosien kokemusten pohjalta, ja ideoitiin vaihtoehtoisia toteutustapoja. Selvitys- ja kehitystyön tuloksena siirryttiin sähköiseen wappupassiin, jonka suorittaminen oli vapaaehtoista. Passeja on aikaisempina vuosina tilattu paljon ja niitä on jäänyt reilusti yli. Ylijääneille wappupasseille ei ole muuta käyttötarkoitusta, joten fyysisen passin tilaamista ei pidetty kestäväenä tai kannattavana ratkaisuna. Aiempina vuosina wapun haalarimerkin on saanut wappupassin suorituksia vastaan. Vuonna 2024 wappupassi oli ilmainen, mutta wapun haalarimerkit olivat maksullisia.

Fuksipassia pyrittiin viemään vielä enemmän aktiivisuuteen kannustavaan suuntaan. Passiin lisättiin merkittävä määrä suoritettavia kohtia ja myös tuutorit saivat osallistua passin sisällön suunnitteluun. Passin monien eri tehtävien kautta oli tavoite saada fuksit tutustumaan monipuolisesti yliopistoon, edunvalvontaan, järjestötoimintaan sekä omaan tiedekuntaan. Passin pisteytys oli porrastettu, ja kaikki tietyn pistemäärän suorittaneet palkittiin.

Liikunta- ja hyvinvointitapahtumat

Tavoite vuodelle 2024: Tuodaan Kuukauden liikunta ja Kuukauden vapaa-aika tapahtumat takaisin

Vuonna 2024 järjestettiin kuukausittainen liikunta- ja vapaa-ajan tapahtuma opintoperiodien aikana. Osa tapahtumista järjestettiin osana laajempia tapahtumakokonaisuuksia, kuten osana hyvinvointiviikkoa, fuksiviikkoja ja wappuviikkoja. Tapahtumatarjonnassa panostettiin erityisesti monipuolisuuteen.

Tavoite vuodelle 2024: Järjestetään vuonna 2024 hyvinvointiviikko

Hyvinvointiviikko järjestettiin 11.-15.3.2024. Hyvinvointiviikkoa markkinoitiin monipuolisesti Staabin viestintäkanavilla ja viikon tapahtumien grafiikat laadittiin yhdenmukaisiksi, jotta voitaisiin korostaa viikon yhtenäisyyttä. Hyvinvointiviikko pyrittiin järjestämään sellaisella viikolla, jolla ei järjestetä muita tapahtumia. Valitettavasti aikataulujen kanssa oli haasteita, jonka vuoksi poikkitieteelliset Vihersitsit järjestettiin samalla viikolla.

Hyvinvointiviikolla järjestettiin monipuolisesti tapahtumia. Hyvinvointiviikon järjestämiseen osallistuivat useat sektorit. Hyvinvointiviikolla järjestettiin kuusi tapahtumaa: kopobrunssi, rugbykokeilu, saunatapahtuma Rauhaniemen Kansankylpylässä, kädentaitopaja nuorten kulttuurikeskuksessa, strategiatapahtuma ja haalarimerkkien ompeluilta.

Työelämä tapahtumat

Tavoite vuodelle 2024: Laadukkaat ja vetovoimaiset työelämä tapahtumat

Työelämäexcursioita järjestettiin niin vanhoihin kuin uusiin kohteisiin. Vuoden 2024 alussa järjestettiin jäsenistölle suunnattu työelämäkysely, jonka avulla kartoitettiin jäsenistön mielenkiinnon kohteita vierailujen osalta. Tavoitteena olivat laadukkaat työelämä tapahtumat, jonka takia excursioita oli määrällisesti vähemmän sillä haluttiin että osallistujamäärät olisivat aiempia vuosia korkeampia ja houkuttelevat jäsenistöä paikalle, jossa onnistuttiin. Työelämävierailuja ja -tapahtumia järjestettiin niin kuntamarkkinoiden kuin myös YKA:n kanssa sekä Ulkoministeriöön, Ilmariselle, Sisäministeriöön, EY:lle, Liikenne- ja viestintäministeriön, Gallantille, Sitowiselle ja Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Tavoite vuodelle 2024: Poikkitieteellisen yhteistyön lisääminen työelämäsektorilla

Vuonna 2024 järjestettiin Sitzcursio-tapahtuma yhteistyössä Kumous ry:n kanssa Helsingissä. Tapahtumaan kuului työelämäexcursio joko Ulkoministeriössä tai työeläkeyhtiö Ilmarisessa sekä sitsit. Tapahtuma suositellaan järjestettävän myös tulevaisuudessa. Poikkitieteellisten työelämä tapahtumien järjestäminen koetaan yleisesti haastavaksi, koska Staabi on suuri ainejärjestö, ja työelämä tapahtumien osallistujamäärä on usein hyvin rajallinen yhteistyökumppanien resurssien vuoksi. Poikkitieteellisen yhteistyön sijaan vuoden 2025 toimintasuunnitelmassa esitettiin yhteistyön lisäämistä opintosuuntajärjestöjen kanssa.

Alumnitapahtumat

Tavoite vuodelle 2024: Järjestetään maisteriksi valmistuville kesällä 2024 valmistuneiden juhla

Keväällä 2024 maisteriksi ja kandidaateille valmistuneille järjestettiin oma valmistujaisjuhla Piiklubilla kesäkuussa 2024. Tilaisuus oli jäsenistölle maksuton. Valmistujaisiin kutsuttiin

myös henkilökunnan edustusta, mutta henkilökunta ei valitettavasti päässyt osallistumaan tilaisuuteen.

Tavoite vuodelle 2024: Aloitetaan mentorointitoiminta

Mentorointitoimintaa ei aloitettu vuonna 2024. Mentorointiohjelman toteuttamista tarkasteltiin alumnisektorilla, mutta nykymuotoisen alumnitoiminnan rakenteen tai alumniverkoston ei katsottu soveltuvan laajamittaisen mentorointitoiminnan aloittamiseen. Mentorointitoiminnan aloittamista on suunniteltava huolellisesti, joten toiminnan aloittamisen sijaan alettiin suunnittelemaan mentorointitoiminnan pilottiversiota, joka toteutettaisiin vuonna 2025. Mentorointitoiminnan käynnistämiseksi olisi hyvä järjestää myös tapahtuma, jossa mentorointitoiminnan rakenteesta ja toteuttamisesta voitaisiin keskustella paremmin mahdollisten mentorina toimimisesta kiinnostuneiden kanssa. Laajamittaisen mentorointitoiminnan toteuttamisen tukena olisi hyvä olla erillinen alumnijärjestö, joka mahdollistaisi esimerkiksi laajemmat verkostot.

Vuosijuhlat

Tavoite vuodelle 2024: Kehitetään vuosijuhlien viestintää

Vuosijuhlatoimikuntaan haettiin suoraan tiettyihin vastuutehtäviin. Hakuilmoituksessa nimetyt vastuutehtävät olivat viestintä, iltajuhla, sillis ja grafiikat. Vuosijuhlien viestintävastaava vastasi viestinnän kokonaisuudesta, suunnittelusta ja toteuttamisesta. Nimeämällä vuosijuhlien viestintä yhden henkilön vastuuksi pyrittiin panostamaan viestinnän laatuun ja suunnitelmallisuuteen.

Ennen vuosijuhlia osallistujille lähetettiin sähköpostitse infokirje, jossa kerrottiin tarkemmin iltajuhlasta. Infokirjeessä oli myös liittymislinkki vuosijuhlien Telegram-ryhmään. Telegram-ryhmä mahdollisti reaaliaikaisen viestinnän, joka oli erityisen hyödyllistä esimerkiksi viime hetken muutoksista tiedottamiseen tai osallistujien kysymyksiin vastaamiseen. Vuosijuhliin liittyvä informaatio, kuten aikataulut, ohjeet ja ilmoitukset, voitiin keskittää yhteen paikkaan, jolloin osallistujien ei tarvinnut seurata useita kanavia.

Tavoite vuodelle 2024: Vuosijuhlien suunnittelussa otetaan paremmin huomioon kestävä kehitys sekä taloudellinen ja fyysinen saavutettavuus

Sekä iltajuhla- ja sillispaikalle että niiden jatkopaikoille oli mahdollista päästä julkisella liikenteellä, joko bussilla tai junalla. Illalliskortin hintaa ei korotettu, jotta mahdollisimman monella olisi ollut mahdollisuus päästä osallistumaan tapahtumaan. Sponsorihankinnalla pyrittiin kattamaan kuluja, jotta lipun hinta voitiin pitää samantasoisena kuin aiemmin.

Taloudellista saavutettavuutta lisättiin tarjoamalla erihintaisia osallistumisvaihtoehtoja myymällä sillikselle erillisiä lippuja. Silliksen oma lipunmyynti nähtiin lisäksi vaihtoehtoisena tapana kattaa vuosijuhlien kustannuksia ja täten laskea vuosijuhlalipun kokonaishintaa.

Saavutettavuusjärjestelyistä ilmoitettiin avoimesti etukäteen. Nokian Kerhola, jossa iltajuhla järjestettiin, ei ollut täysin esteetön. Pääsisäänkäynnillä oli luiska ja tiloissa oli inva-WC, mutta osassa tiloista oli korkeita kynnyksiä.

Painotuotteiden sijaan iltajuhlassa käytettiin sähköisiä versioita, kuten sähköistä laulukirjaa. Henkilökohtaisten käsiohjelmien sijaan jokaista pöytäryhmää kohden tulostettiin pöytäkolmio, jossa oli QR-koodi, jonka kautta pääsi verkkosivuilla julkaistuun laulukirjaan.

Tavoite vuodelle 2024: Fuksitiimin houkuttelevuutta parannetaan ja jalostetaan palkitsemiskulttuuria

Vuosijuhlien fuksitiimin haku-aikaa pidennettiin, jotta kaikilla olisi aiempaa enemmän aikaa tutustua tiimin toimintaan ja mahdollisuus kysyä tiimistä. Fuksitiimin palkitseminen huomioitiin budjetissa viime vuonna syntyneiden kustannusten perusteella. Vuosijuhlia järjestäneille - mukaan lukien fuksitiimeille - suunniteltiin oma vuosijuhlamerkkiin sopiva haalarimerkki osana palkitsemista. Fuksitiimille annettiin vapaat kädet päättää palkitsemisen osalta, mitä he haluavat tehdä. Tiimi halusi mennä pelaamaan lasersotaa. Vuosijuhlien jälkeen fuksitiimille järjestettiin palautekysely ja kyselyn vastaukset otetaan huomioon tulevia vuosijuhlia suunniteltaessa.

Aikuisopiskelijatoiminta

Tavoite vuodelle 2024: Korostetaan aikuisopiskelijoiden osallisuutta kaikissa tapahtumissa ja kehitetään aikuisopiskelijoiden tuutorointia

Aikuisopiskelijoille järjestettiin omia tapahtumia aikuisopiskelijoiden tarpeiden ja toiveiden mukaisesti, mutta aikuisopiskelijoita on myös aktiivisesti kannustettu osallistumaan Staabin muihin tapahtumiin. Aikuisopiskelijoilla on oma viestintäryhmänsä, jossa aikuisopiskelijoiden on mahdollista osallistua itse aktiivisesti tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen.

Aikuisopiskelijatoiminnasta ja -tapahtumista on kerätty erikseen palautetta sekä syksyn että kevään palautekyselyssä. Aikuisopiskelijoiden tuutoroinnin kehittämistä lisää kohdassa Tuutorointi.

Näillä tapahtumatoimintaan liittyvillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavia alatavoitteita tavoitteisiin "yhdenvertainen yhteisö" ja "vetovoimainen yhteistyökumppani" liittyen:

- *Staabin tiloissa ja toiminnassa kaikilla on tervetullut olo - yhteisössämme jokaisella on roolinsa opiskelijaystävällisemmän ja yhdenvertaisemman opiskelijaelämän luomisessa.*
- *Staabi osana tamperelaista opiskelijakenttää luo mielekästä sisältöä opiskelijaelämään ja tarjoaa jokaiselle mahdollisuuden löytää oman paikkansa yhteisöstä.*
- *Alumnit ja alumnitoiminta ovat arvokas osa Staabia, mikä näkyy jäsenille jo opintojen aikana.*

TUUTOROINTI

Tavoite vuodelle 2024: Korostetaan aikuisopiskelijoiden osallisuutta kaikissa tapahtumissa ja kehitetään aikuisopiskelijoiden tuutorointia

Kuten aikaisempina vuosina, aikuisopiskelijoiksi itsensä kokevat jaettiin samaan tuutorryhmään. Tuutorit tiedustelivat kaikilta uusilta opiskelijoilta, haluavatko he aikuisopiskelijoiden tuutorryhmään. Aikuisopiskelijoiden tuutorointia on toteutettu mahdollisimman yhdenmukaisesti muun tuutoroinnin kanssa. Aikuisopiskelijoiden tuutorit ovat olleet mukana kaikissa yhteisesti tuutoreille järjestetyissä perehdytyksissä sekä ryhmäytyksissä. Lisäksi heille on tarjottu erillistä perehdytystä aikuisopiskelijatoimintaan. Aikuisopiskelijatuutorointia mainostettiin myös Staabin tuutorhakuinfossa.

Aikuisopiskelijoiden tuutorryhmä osallistui myös fuksiviikolla järjestettyyn toimintaan yhtä lailla muiden tuutorryhmien tavoin, heidän omat aikataulut huomioiden. Aikuisopiskelijoita on rohkaistu osallistumaan kaikkiin Staabin järjestämiin tapahtumiin, ja heille on tiedotettu muun muassa toimistolla tarjottavista oheispalveluista. Tällä tavoin on pyritty varmistamaan, että aikuisopiskelijat tuntevat itsensä tervetulleiksi ja voivat kokea olevansa täysivaltaisia osallisia sekä tuutoroinnin että koko ainejärjestötoiminnan yhteisössä.

Tavoite: Kehitetään maisterituutorointia yhdenvertaisemmaksi ja tuodaan maisterifuksit lähemmäs Staabia sekä samalla opintosuuntajärjestöjä

Maisterituutorointi toteutettiin yhteistyössä Staabin ja opintosuuntajärjestöjen kanssa. Staabin ja opintosuuntajärjestöjen tuutorvastaavat perustivat jo alkuvuodesta 2024 yhteisen viestintäryhmän sujuvan kommunikaation varmistamiseksi. Staabin tuutorvastaava järjesti

myös pääainejärjestöjen tuutorvastaaville yhteisen perehdytystilaisuuden maisterivaiheen tuutoroinnin yhdenmukaisuuden ja sujuvuuden varmistamiseksi. Opintosuuntajärjestöjen tuutorvastaavat olivat tervetulleita Staabin tuutorhakuinfoon sekä Staabin järjestämiin tuutorkoulutuksiin.

Pääainejärjestöjen kanssa sovittiin yhdessä maisteriopiskelijoille suunnatun fuksiviikoilla toteutettavan yhteistapahtuman järjestämisestä. Maisteriopiskelijolle järjestettiin oma tapahtuma 12.9.2024 Bar Passionissa. Maisteriopiskelijoille luotiin elokuussa oma yhteinen Telegram-ryhmä, ja heille toimitettiin Staabin toimesta samat fuksipostin materiaalit kuin kandidaattivaiheen opiskelijoille. Maisteriopiskelijoille korostettiin heidän olevan tervetulleita osallistumaan sekä Staabin järjestämille fuksiviikoille että muuhun järjestön toimintaan, oman pääainejärjestön järjestämän toiminnan lisäksi. Maisterituutorointia mainostettiin myös Staabin tuutorhakuinfossa.

KANSAINVÄLISYYS

Tavoite vuodelle 2024: Lisätään kv-sektorin näkyvyyttä sekä tunnettuutta Staabissa

Kansainvälisen tuutoroinnin houkuttelevuutta on kehitetty takaamalla kansainvälisen tuutoreille (myöhemmin kv-tuutorit) samat mahdollisuudet kuin kansallisille tuutoreille osallistua esimerkiksi fuksiviikkojen tapahtumiin. Kv-tuutorit olivat esimerkiksi kv-opiskelijoiden mukana kiertämässä kastajaisten rastikierrosta.

Kansainvälinen sektori järjesti kevät- ja syyslukukausilla täysin englanninkielisen Trivia Night -tapahtuman yhteistyössä muiden ainejärjestöjen kanssa. Tapahtumaa on järjestetty jo kahden vuoden ajan säännöllisesti, joten sen voidaan sanoa olevan vakiintumassa.

Kansainvälinen sektori kehitti yhteistyötään liikuntasektorin kanssa. Liikuntatapahtumat tarjoavat matalan kynnyksen tavan kansainvälisten opiskelijoiden integroitua osaksi opiskelijayhteisöä esimerkiksi kielimuurista huolimatta. Liikuntatapahtumat tarjoavat lisäksi hyvän mahdollisuuden tutustua kaupungin ja yliopiston liikuntapalveluihin. Kansainvälisille opiskelijoille (myöhemmin kv-opiskelijat) suunnatuissa liikuntatapahtumissa on pyydetty ohjeistusta liikuntatoimihenkilöltä ja hallituksen kanssa on keskusteltu tulevien yhteistyömahdollisuuksien potentiaalista.

Kansainvälisen sektorin käytänteitä on vakiinnutettu useilla osa alueilla. Englanninkielinen viikkotiedote on pystytty julkaisemaan säännöllisesti, ja myös muuta ajankohtaista viestintää on lisätty Telegramin ja Instagramin puolella. Fuksiviikoilla kv-opiskelijoille on edelleen jaettu kv-passi ja kv-opiskelijoille on annettu mahdollisuus ostaa vanhoja haalareita, ennen syksyn uuden haalaritilauserän saapumista.

Tavoite vuodelle 2024: Kehitetään kansainvälisyyteen sekä kansainvälistymiseen liittyvää viestintää

Staabilille luotiin uusi Instagram -tili Staabi International, jonka tarkoituksena on mainostaa kansainvälistä toimintaa niin kansallisille kuin kansainvälisille staabilaisille. Tilillä on viestitty muun muassa opiskelijavaihtoon liittyviä asioita, Staabin kv-tapahtumia sekä mainostettu kansainvälisiä tuutorhakuja. Tilin avulla on haluttu nostaa Staabissa tapahtuvaa kv-toimintaa näkyvämmäksi sekä luoda kv-viestintää saavutettavammaksi.

Yhteistyötä koulutuspoliittisen sektorin kanssa on tiivistetty, ja kansainvälisiltä opiskelijoilta on kartoitettu kokemuksia Staabista ja opinnoista Tampereen yliopistossa kyselyiden avulla sekä kevä- että syyslukukausien loppupuolella. Palautekyselyihin vastasi ennätysellinen määrä opiskelijoita, ja kyselyt tavoittivat myös kansainväliset maisteriopiskelijat. Kopo on nähnyt kyselyiden vastauksen ja palautetta on viety myös eteenpäin yliopistolle.

Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä päästy lähemmäksi etenkin seuraavia alatavoitteita tavoitteeseen "yhdenvertainen yhteisö" liittyen:

- *Staabin tiloissa ja toiminnassa kaikilla on tervetullut olo - yhteisössämme jokaisella on roolinsa opiskelijaystävällisemmän ja yhdenvertaisemmän opiskelijaelämän luomisessa.*
- *Staabissa yhteisön moninaisuutta sekä yhdenvertaisuutta vaalitaan: syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen puututaan ja niitä ennaltaehkäistään aktiivisesti.*
- *Staabi osana tamperelaista opiskelijakenttää luo mielekästä sisältöä opiskelijaelämään ja tarjoaa jokaiselle mahdollisuuden löytää oman paikkansa yhteisöstä.*

LOPUKSI

Tämä toimintakertomus on vastine vuoden 2024 toimintasuunnitelmalle. Olemme tässä dokumentissa kertoneet, miten toimintasuunnitelmassa asetettuja tavoitteita on toteutettu ja

miten olemme päässeet niiden avulla kohti strategiamme tavoitteita. Kaikkia toimintasuunnitelmassa mainittuja toimenpiteitä tai välttämättä tavoitteitakaan ei ole saavutettu, mutta toiminnassa on huomioitu aina yhdistyksen arvot ja strategia. Lisäksi jokainen vuoden 2024 toimija tiimiläisistä toimihenkilöihin sekä tuutoreihin ja hallituslaisiin on tehnyt panostuksellaan merkittävää työtä, minkä myötä yhdistyksemme on voinut toimia ja kehittyä.